

# Getir France SAS Politique de Confidentialité pour les Candidats <sup>PDF</sup>

**Dernière mise à jour:** 10.05.2022

## 1. Introduction

Nous respectons le droit des individus à la vie privée et nous nous engageons à traiter les informations personnelles de manière responsable et conformément à la loi applicable. Il est important que vous lisiez attentivement l'ensemble de cette Politique car elle définit la manière dont Getir France SAS ("**Getir**", "**nous**" ou "**notre**") traite vos informations personnelles lorsque vous postulez pour un poste chez nous et vos droits concernant ces informations. Le terme "**candidats**" est utilisé dans la présente Politique pour désigner toute personne qui postule pour un poste (que ce soit pour un poste à durée déterminée ou indéterminée).

En cas de doute, ou si vous avez des commentaires ou des questions sur cette Politique, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées indiquées à la section 8 ci-dessous.

## Liens rapides

Nous vous recommandons de lire la présente Politique de Confidentialité dans son intégralité afin d'être pleinement informé. Toutefois, si vous souhaitez uniquement accéder à une section particulière de cette Politique de Confidentialité, vous pouvez cliquer sur le lien correspondant ci-dessous pour accéder directement à cette section.

[Types d'informations personnelles que nous recueillons lorsque vous postulez](#)

[Finalités du traitement des informations personnelles](#)

[Avec qui nous partageons vos informations personnelles et les transferts internationaux](#)

[Base légale du traitement des informations personnelles](#)

[Durées de conservation des données](#)

[Vos droits en matière de protection des données personnelles](#)

[Coordonnées de contact](#)

## 2. Types d'informations personnelles que nous recueillons lorsque vous postulez

### **Informations que nous recueillons automatiquement**

Vous pouvez visiter la page carrière de Getir (<https://career.getir.com> & <https://join.getir.com/fr>) ("**Page Carrière**") et rechercher des emplois sans fournir d'informations personnelles. Cependant, notre fournisseur du logiciel de recrutement collecte automatiquement certaines informations depuis votre appareil lorsque vous visitez notre Page carrière, qui seront traitées comme décrites dans la Politique de Confidentialité de [Greenhouse & Fountain](https://www.workable.com/privacy) (<https://www.workable.com/privacy>).

### **Informations personnelles recueillies auprès de vous:**

Les types d'informations personnelles que nous pouvons collecter et traiter lorsque vous postulez pour un poste chez Getir sont les suivants :

Données d'identification et coordonnées - notamment votre nom, votre photo, votre adresse, votre adresse électronique, votre numéro de téléphone et autres coordonnées, votre sexe, votre date de naissance, votre nationalité, vos identifiants nationaux (tels que votre carte d'identité nationale/ passeport, votre ou vos numéro(s) de sécurité sociale).

Poste(s) qui vous intéresse(nt).

Historique d'emploi - notamment l'employeur précédent, les titres/postes des emplois.

Informations générales - telles que les qualifications académiques/professionnelles, les qualifications professionnelles, l'éducation, la formation, les détails figurant dans votre CV, les références professionnelles, les compétences linguistiques, les permis de conduire, les informations sur vos éventuelles condamnations pénales telles que fournies dans le formulaire d'auto-déclaration et/ou dans le bulletin n°3 du casier judiciaire, uniquement lorsque cela est proportionné et nécessaire au regard des exigences de sécurité de votre poste.

Référents désignés / institutions / prestataires de formation et de certification - nom, coordonnées, employeur, fonction.

Statut d'immigration/visa.

Candidatures/postes antérieurs - informations relatives aux candidatures antérieures que vous avez faites et/ou toute historique d'emploi au sein du groupe Getir.

Les informations que nous avons obtenues sur Internet, y compris les réseaux sociaux, dans la mesure où la législation applicable en matière de protection des données personnelles l'autorise.

Des informations sur vos visites dans nos locaux et sur nos échanges : la date de vos visites, les personnes à qui vous avez parlé, les impressions que nous avons eues de vous et les informations obtenues par la vidéosurveillance.

Des informations sur notre décision concernant votre candidature.

Documentation sur tout consentement que vous nous avez fourni et tout retrait de consentement;

D'autres informations que vous fournissez volontairement tout au long du processus, notamment via des centres d'évaluation et des entretiens.

En règle générale, au cours du processus de recrutement, nous ne collectons ni ne traitons aucune des informations suivantes : informations révélant votre origine raciale ou ethnique, vos convictions religieuses, politiques ou philosophiques ou votre appartenance syndicale ; données génétiques ; données biométriques à des fins d'identification unique ; ou informations concernant votre santé/vie sexuelle ("**Informations Personnelles Sensibles**"), sauf si la loi l'autorise ou si cela est nécessaire pour nous conformer aux lois applicables, mais uniquement si vous le souhaitez.

Toutefois, dans certaines circonstances, nous pouvons devoir collecter ou demander, sur la base d'une divulgation volontaire, certaines Informations Personnelles Sensibles et/ou des informations relatives à antécédents judiciaires à des fins légitimes liées au recrutement (uniquement lorsque cela est proportionné et nécessaire au regard des exigences de sécurité de votre poste) : par exemple, des informations sur votre origine raciale/ethnique, votre sexe et vos handicaps à des fins de suivi de l'égalité des chances, pour nous conformer aux lois de lutte contre la discrimination et à des fins de nos obligations déclaratives à l'égard du gouvernement ; ou des informations sur votre état physique ou mental pour envisager des aménagements pour le processus de recrutement et/ou le poste professionnel ultérieur. Vous pouvez fournir, sur une base volontaire, d'autres Informations Personnelles Sensibles au cours du processus de recrutement.

#### ***Informations personnelles recueillies auprès d'autres sources***

Références fournies par les référents.

Autres informations générales fournies ou confirmées par les établissements d'enseignement et les organismes de formation ou de certification.

Informations fournies par les agences et plateformes de recrutement ou de recherche de cadres.

Informations recueillies auprès de sources accessibles au public, y compris les plateformes de réseaux sociaux que vous utilisez ou d'autres informations disponibles en ligne.

### **3. Finalités du traitement des informations personnelles**

Nous recueillons et utilisons ces informations personnelles à des fins de recrutement - en particulier, pour déterminer vos qualifications pour un emploi et pour prendre une décision d'embauche. Cela comprend l'évaluation de vos compétences, de vos qualifications et de vos antécédents pour un poste particulier, la vérification de vos informations, la vérification de vos références ou de vos antécédents (le cas échéant) et, de manière générale, la gestion du processus d'embauche et la communication avec vous à ce sujet.

À cette fin, le traitement de vos données à caractère personnel est fondé sur les bases légales énoncées à la section 5 ci-dessous.

Si vous êtes retenu pour un poste chez Getir, les informations recueillies au cours du processus de recrutement feront partie de votre dossier de membre du personnel et seront traitées conformément à notre Politique de Confidentialité des Salariés.

Si votre candidature n'est pas retenue, nous pourrions tout de même la conserver pendant une période spécifiée à la section 6 ci-dessous, afin de nous permettre de vous considérer pour d'autres postes appropriés au sein de Getir à l'avenir, à moins que vous ne demandiez que nous supprimions votre

candidature.

Si vous visitez nos locaux, nous recueillerons et traiterons également les informations obtenues via la vidéosurveillance pour assurer la sécurité des entrepôts de Getir et des produits qui s'y trouvent, ainsi que la sécurité du personnel, des collaborateurs et des tiers lorsqu'ils sont présents dans les locaux. À cette fin, nous traitons vos informations personnelles dans la mesure où cela est nécessaire à notre intérêt légitime de protéger les droits et les intérêts du groupe Getir, de nos collaborateurs et d'autres personnes, comme indiqué à la section 5 ci-dessous.

## 4. Avec qui nous partageons vos informations personnelles et les transferts internationaux

Nous veillons à n'autoriser l'accès aux informations personnelles qu'aux personnes qui en ont besoin pour accomplir leurs tâches et leurs fonctions, et aux tiers qui ont un motif légitime d'y accéder. Lorsque nous autorisons un tiers à accéder à des informations personnelles, nous mettons en œuvre les mesures appropriées pour garantir que les informations sont utilisées d'une manière conforme à la présente Politique et que la sécurité et la confidentialité des informations sont maintenues.

### *Transferts vers d'autres sociétés du groupe*

Nous partagerons vos informations personnelles avec d'autres membres du groupe Getir, agissant soit en tant que responsables (conjoint) du traitement, soit en tant que sous-traitants, afin de gérer nos processus de recrutement et de conserver les données.

### *Transferts vers des prestataires de services tiers*

En outre, nous mettons certaines informations personnelles à la disposition de tiers, agissant soit en tant que responsables (conjoint) du traitement, soit en tant que sous-traitants, qui nous fournissent des services liés au recrutement. Nous le faisons sur la base du "besoin d'en connaître" et conformément à la législation applicable en matière de protection des données personnelles.

Par exemple, certaines de ces informations seront mises à la disposition de :

agences de recrutement ou portails de carrière impliqués dans votre recrutement ;

prestataires de services de la vérification des antécédents ou d'autres services d'inspection et agences locales de vérification du casier judiciaire (uniquement lorsque cela est proportionné et nécessaire au regard des exigences de sécurité de votre poste) ;

prestataires de services de conservation de données, de services de partage, et plateformes de recrutement ou portails de carrière, développeurs informatiques et prestataires de services d'assistance informatique, et des prestataires de services d'hébergement liés à notre Page Carrière, par exemple Amazon (AWS), Greenhouse, Fountain, Google Cloud, Google Workspace ;

des tiers qui fournissent une assistance et des conseils, notamment en ce qui concerne les questions juridiques, financières, d'audit, de conseil en gestion, d'assurance, de santé et de sécurité, de renseignement et de dénonciation (lanceurs d'alerte), par exemple, Citation Limited (Atlas).

Nous pouvons également divulguer des informations personnelles à des tiers pour d'autres motifs légitimes, notamment :

pour nous conformer à nos obligations légales, y compris lorsque cela est nécessaire pour respecter une loi, un règlement ou un contrat, ou pour répondre à une décision de justice, ou pour une procédure administrative ou judiciaire, y compris, mais sans s'y limiter, une assignation à comparaître, un audit gouvernemental ou un mandat de perquisition ;

en réponse aux demandes légitimes des autorités publiques (notamment à des fins fiscales, d'immigration, de santé et de sécurité, de sécurité nationale ou policières) ;

lorsque cela est nécessaire pour établir, exercer ou se défendre contre des réclamations juridiques potentielles, menacées ou réelles ;

lorsque cela est nécessaire pour protéger vos intérêts vitaux ou ceux d'une autre personne ;

dans le cadre de la vente, de la cession ou de tout autre transfert de tout ou partie de nos activités ;  
et/ou

lorsque vous avez donné votre consentement.

Comme nous exerçons nos activités à l'échelle internationale, nous devons transférer des informations personnelles vers des pays autres que ceux dans lesquels les informations ont été initialement collectées, y compris vers des pays situés en dehors de l'Espace économique européen (EEE) qui ne sont

pas considérés comme offrant un niveau de protection adéquat selon les lois applicables en matière de protection des données personnelles (Pays Tiers). En particulier, nous traitons les informations personnelles de nos candidats par le biais d'un logiciel de recrutement ("**Système de Recrutement**"), qui est un outil qui nous aide à suivre les candidats à un emploi et à gérer les processus de recrutement. Cela implique le transfert de vos informations personnelles vers les serveurs de notre prestataire du Système de Recrutement aux États-Unis. Certains membres du groupe Getir susceptibles de traiter vos données personnelles sont situés en dehors de l'Espace économique européen, notamment en Turquie. Lorsque nous transférons vos informations personnelles vers un Pays Tiers, nous prenons des mesures pour nous assurer que ces transferts de données sont conformes aux lois applicables. Par exemple, si nous transférons des informations personnelles depuis la France ou depuis un autre pays de l'Espace économique européen vers un Pays Tiers, nous mettons en œuvre une solution de transfert de données appropriée, en particulier la conclusion des Clauses contractuelles types de l'UE appropriées avec l'importateur de données, et nous prenons d'autres mesures pour offrir un niveau adéquat de protection des données personnelles en vertu du droit de l'UE.

Nos clauses contractuelles types peuvent être fournies sur demande. Nous avons mis en place des garanties appropriées similaires avec nos fournisseurs de services et partenaires tiers, situés dans des pays tiers, et des détails supplémentaires peuvent être fournis sur demande.

## 5. Base légale du traitement des informations personnelles

Nos bases légales pour la collecte et l'utilisation des informations personnelles décrites ci-dessus dépendront des informations personnelles concernées et du contexte spécifique dans lequel nous les collectons. Nous ne collecterons et ne traiterons vos informations personnelles que sur l'une ou plusieurs des bases légales suivantes :

nos intérêts légitimes (i) à déterminer vos qualifications pour l'emploi et prendre une décision d'embauche, et (ii) relatifs à la sécurité, la prévention des crimes et la protection du personnel - enregistrements de vidéosurveillance (comme résumé ci-dessus à la section 3), sans que vos droits prévalent, notamment en tenant compte des garanties que nous mettons en place ;

pour se conformer aux lois et réglementations applicables en matière d'immigration et/ou d'emploi, ainsi qu'aux autres lois et réglementations applicables ;

pour prendre des mesures précontractuelles avant de conclure un contrat de travail avec vous, lorsque votre candidature est considérée pour un emploi ;

lorsque nous avons votre consentement pour le faire (lorsque nous avons demandé votre consentement pour traiter vos données personnelles, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment) ; et/ou

pour protéger les intérêts vitaux des membres de notre personnel, des candidats et d'autres personnes, comme l'exige et le permet la loi applicable ; et/ou

pour des raisons d'intérêt public important.

Si vous avez des questions sur la base légale sur laquelle nous collectons et utilisons vos informations personnelles ou si vous souhaitez obtenir de plus amples informations à ce sujet, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées fournies à la section 8 ci-dessous.

## 6. Durées de conservation des données

Les informations personnelles seront conservées conformément aux lois applicables et conservées aussi longtemps que nécessaire pour atteindre les objectifs décrits dans la présente Politique ou selon d'autres exigences de la loi applicable. En général, cela signifie que vos informations personnelles seront conservées :

lorsque vous devenez membre du personnel : conformément aux périodes de conservation définies dans la Politique de Confidentialité des Salariés de Getir ; ou

si votre candidature n'a pas été retenue : pendant une durée maximale de 2 ans après la confirmation du rejet de votre candidature ou dès qu'elle n'est plus nécessaire, à moins que vous ne demandiez que nous supprimions votre candidature.

## 7. Vos droits en matière de protection des données personnelles

Vous pouvez exercer les droits dont vous disposez en vertu des lois applicables en matière de protection des données personnelles comme suit :

Si vous souhaitez **accéder** à vos informations personnelles, **les rectifier**, **les mettre à jour** ou **demandeur leur suppression**, vous pouvez le faire à tout moment en nous contactant aux coordonnées indiquées à la section 8 ci-dessous.

En outre, vous pouvez **vous opposer au traitement** de vos informations personnelles, nous demander de **limiter le traitement** de vos informations personnelles ou **demandeur la portabilité** de vos informations personnelles. Là encore, vous pouvez exercer ces droits en nous contactant aux coordonnées indiquées à la section 8 ci-dessous.

Si nous avons recueilli et traité vos informations personnelles avec votre consentement, vous pouvez **retirer votre consentement** à tout moment. Le retrait de votre consentement n'affectera pas la licéité de tout traitement que nous avons réalisé avant votre retrait, ni du traitement de vos informations personnelles fondé sur d'autres bases légales que le consentement.

Vous avez le droit de nous fournir des **directives relatives au sort de vos données personnelles** après votre décès en nous contactant aux coordonnées indiquées à la section 8 ci-dessous.

Vous avez le **droit de déposer une réclamation auprès d'une autorité de protection des données** au sujet de notre collecte et l'utilisation de vos informations personnelles. Les coordonnées des autorités de protection des données en Europe sont disponibles [ici](#).

Nous répondons à toutes les demandes que nous recevons des personnes concernées souhaitant exercer leurs droits en matière de protection des données personnelles, conformément aux lois applicables en la matière.

## 8. Coordonnées de contact

Veillez adresser toute question ou demande relative à cette Politique en nous contactant par courrier électronique à l'adresse [privacy@getir.com](mailto:privacy@getir.com).

Les responsables du traitement de vos informations sont Getir France SAS et Getir Perakende Lojistik A.Ş.