

Getir Spain

Política de Privacidad Candidatos

Última Actualización: 10.05.2022

1. Introducción

Respetamos los derechos de privacidad de las personas y nos comprometemos a tratar los datos personales de forma responsable y de acuerdo con la legislación aplicable. Es importante que lea detenidamente toda esta Política, ya que establece cómo Getir Spain, S.L. ("**Getir Spain**", "**Getir**" o "**nosotros**") trata sus datos personales cuando solicita un puesto de trabajo con nosotros y los derechos que tiene en relación con ese tratamiento de datos. Los términos "candidatos" y "usted" se utilizan en esta Política para referirse a cualquier persona que solicite un puesto de trabajo (ya sea de forma permanente o no permanente) o que se ponga en contacto con nosotros sobre una posible solicitud para un puesto de trabajo.

Si tiene alguna duda, o tiene algún comentario o pregunta sobre esta Política, póngase en contacto con nosotros utilizando los datos de contacto que figuran en la sección 9.

2. Links Rápidos

3. [Tipos de datos personales que recogemos cuando usted aplica](#)
4. [Finalidades del tratamiento de los datos](#)
5. [Con quién compartimos sus datos personales y las transferencias al extranjero](#)
6. [Bases de legitimación para el tratamiento de los datos personales](#)
7. [Plazos de conservación de los datos](#)
8. [Tus derechos en materia de privacidad](#)
9. [Detalles de contacto](#)

3. Tipos de datos personales que recogemos cuando usted aplica

a. Información que recogemos automáticamente

Puede visitar la página de empleo de Getir (<https://career.getir.com> & <https://join.getir.com/es>) ("Página de empleo") y buscar puestos de trabajo sin proporcionar datos personales. Sin embargo, nuestro proveedor de software de contratación recoge cierta información automáticamente de su dispositivo cuando visita nuestra Página de Ofertas de Empleo, que será tratada como se detalla en la Política de Privacidad de Trabajo [Greenhouse & Fountain](#).

b. Datos personales obtenidos de usted

Los tipos de datos personales que recopilamos y tratamos cuando usted solicita un puesto en Getir Spain incluyen, pero no se limitan a:

- Datos de identificación y contacto - incluyendo su nombre, dirección, dirección de correo electrónico, número de teléfono y otra información de contacto, sexo, fecha de nacimiento, nacionalidad, identificadores nacionales (como DNI/pasaporte, número(s) de la seguridad social), religión (sólo para servicios de nómina).
- Posición/es en las que está interesado/a.

- Historial de empleo - como el empleo anterior, los títulos y puestos de trabajo.
- Información sobre los antecedentes - como las calificaciones académicas/profesionales, la educación, la formación, los detalles incluidos en su CV/currículum, las referencias de empleo, los conocimientos de idiomas, los permisos de conducir.
- Referencias nominadas: nombre, datos de contacto, empleador y función.
- Inmigración/estado del visado.
- Solicitudes/cargos anteriores: información relativa a solicitudes anteriores que haya realizado y/o cualquier historial de empleo anterior en el grupo Getir.
- Información obtenida de Internet, incluidas las redes sociales, en la medida en que lo permita la legislación aplicable.
- Información sobre sus visitas a nuestras instalaciones y sobre nuestros contactos: la fecha de sus visitas, con quién ha hablado, nuestras impresiones sobre usted, e información obtenida a través de la vigilancia por CCTV, que no se utilizará con fines de contratación.
- Información sobre nuestra decisión en relación con su solicitud.

Estos datos se tratan para tomar una decisión sobre el establecimiento de una relación laboral.

Adicionalmente, trataremos:

- Documentación sobre cualquier consentimiento que nos haya proporcionado y cualquier retirada de consentimiento;
- Otra información que proporcione voluntariamente a lo largo del proceso, incluso a través de los centros de evaluación y las entrevistas.

El tratamiento de estos datos se lleva a cabo exclusivamente sobre la base del consentimiento dado por usted.

Como norma general, durante el proceso de contratación, tratamos de no recoger ni tratar ninguno de los siguientes datos: información que revele su origen racial o étnico, sus creencias religiosas, políticas o filosóficas o su pertenencia a un sindicato; datos genéticos; datos biométricos con fines de identificación única; o información relativa a su salud/vida sexual ("**Categorías Especiales de Datos Personales**"), a menos que lo autorice la ley o cuando sea necesario para cumplir con la legislación aplicable.

Sin embargo, en algunas circunstancias, es posible que necesitemos recopilar, o solicitar de forma voluntaria, algunas Categorías Especiales de Datos Personales y/o información relativa a sus antecedentes penales para fines legítimos relacionados con la contratación (sobre la base de que sea conforme a la legislación aplicable): por ejemplo, el género y las discapacidades a efectos de supervisión de la igualdad de oportunidades, para cumplir con las leyes antidiscriminatorias y para las obligaciones de información del gobierno; o información sobre su estado físico o mental para considerar las adaptaciones para el proceso de contratación y/o el posterior puesto de trabajo. Puede proporcionar, de forma voluntaria, otras categorías especiales de datos personales durante el proceso de contratación

c. Datos personales obtenidos de otras fuentes

Además, también podemos recopilar datos personales sobre usted de terceros. Dicha recopilación se realiza para comprobar las perspectivas de éxito de su solicitud y tomar una decisión sobre el establecimiento de una relación laboral. Esto incluye:

- Referencias proporcionadas por los árbitros.
- Otros antecedentes proporcionados o confirmados por instituciones académicas y proveedores de formación o certificación.
- Información proporcionada por agencias y plataformas de contratación o búsqueda de ejecutivos.
- Información recopilada de fuentes disponibles públicamente, incluyendo cualquier plataforma de medios sociales que utilice u otra información disponible en línea.

4. Finalidades del tratamiento de datos

Recogemos y utilizamos estos datos personales con fines de contratación, en particular, para determinar sus cualificaciones para el empleo y tomar una decisión de contratación. Esto incluye la evaluación de sus aptitudes, cualificaciones y antecedentes para un puesto concreto, la verificación de su información, la realización de nuestras comprobaciones de referencias o antecedentes (cuando proceda) y, en general, la gestión del proceso de contratación y la comunicación con usted al respecto.

Para ello, el tratamiento de sus datos personales se basa en los motivos legales expuestos en la sección 6 siguiente.

Si se le acepta para un puesto en Getir Spain, la información recopilada durante el proceso de contratación formará parte de su registro de miembro del personal en curso y se tratará de acuerdo con nuestra Política de Privacidad para Empleados.

Si no tiene éxito su solicitud, podemos conservarla durante un máximo de 6 meses en relación con un posible litigio legal relativo a su solicitud, o hasta 12 meses con su consentimiento, para permitirnos tenerle en cuenta para otras vacantes adecuadas en Getir Spain en el futuro.

5. Con quién compartimos sus datos personales y las transferencias al extranjero

Nos preocupamos por permitir el acceso a los datos personales sólo a quienes lo necesitan para realizar sus tareas y funciones, y a los terceros que tienen un propósito legítimo para acceder a ellos. Siempre que permitamos que un tercero acceda a los datos personales, aplicaremos las medidas adecuadas para garantizar que la información se utilice de forma coherente con esta Política y que se mantenga la seguridad y la confidencialidad de la información.

Transferencias a otras entidades del grupo

Compartiremos sus datos personales con otros miembros del grupo Getir que actúan como encargados del tratamiento de datos, con el fin de administrar nuestros procesos de contratación y almacenar datos

Transferencias a otras terceras partes proveedoras de servicios

Además, ponemos ciertos datos personales a disposición de terceros que nos prestan servicios relacionados con la contratación. Lo hacemos sobre la base de la "necesidad de conocer" y de acuerdo con la ley de privacidad de datos aplicable.

Más concretamente, parte de esta información se pondrá a disposición de:

- agencias de búsqueda de personal o portales de empleo que participan en su contratación;
- proveedores de comprobación de antecedentes o de otro tipo y organismos locales pertinentes de comprobación de antecedentes penales (sólo cuando sea proporcionado y necesario en relación con los requisitos de seguridad y protección de su puesto de trabajo);
- proveedores de almacenamiento de datos, servicios compartidos y plataformas de contratación o portales de carreras, desarrolladores de IT y proveedores de apoyo y proveedores de servicios de alojamiento en relación con nuestra página de carreras, por ejemplo, Amazon (AWS), Greenhouse, Fountain, Google Cloud, Google Workspace;
- terceras partes que prestan apoyo y asesoramiento, incluso en relación con cuestiones jurídicas, financieras/de auditoría, de consultoría de gestión, de seguros, de salud y seguridad, de seguridad e información y de denuncia de irregularidades, por ejemplo, Citation Limited (Atlas).

También podemos revelar datos personales a terceros por otros motivos legales, como:

- para cumplir con nuestras obligaciones legales, incluyendo cuando sea necesario para cumplir con la ley, la regulación o el contrato, o para responder a una orden judicial, proceso administrativo o judicial, incluyendo, pero no limitado a, una citación, auditoría gubernamental u orden de registro;
- en respuesta a solicitudes legítimas de las autoridades públicas (incluso con fines fiscales, de inmigración, de salud y seguridad, de seguridad nacional o de aplicación de la ley);

- según sea necesario para establecer, ejercer o defenderse de reclamaciones legales potenciales, amenazadas o reales;
- en relación con la venta, cesión u otra transferencia de la totalidad o parte de nuestro negocio; y/o
- cuando usted haya dado su consentimiento.

Dado que operamos a nivel internacional, necesitamos transferir datos personales a países distintos de aquellos en los que se recogió originalmente la información, entre los que se incluyen países fuera del Espacio Económico Europeo (EEE) que no se considera que ofrezcan un nivel de protección adecuado según las leyes de protección de datos aplicables (Terceros Países). En particular, tratamos los datos personales de nuestros candidatos a través de un software de contratación ("**Sistema de contratación**"), que es una herramienta que nos ayuda a hacer un seguimiento de los solicitantes de empleo y a gestionar los procesos de contratación. Esto implica la transferencia de sus datos personales a los servidores de nuestro proveedor del Sistema de Contratación en Estados Unidos

Algunos de los miembros del grupo Getir que pueden tratar sus datos personales están situados fuera del Espacio Económico Europeo, en particular en Turquía. Cuando exportemos sus datos personales a un Tercer País, tomaremos medidas para garantizar que dichas exportaciones de datos cumplan con la legislación aplicable. Por ejemplo, si transferimos datos personales desde Alemania u otros países del Espacio Económico Europeo a un Tercer País, aplicaremos una solución de exportación de datos adecuada, es decir, suscribiremos las correspondientes cláusulas contractuales tipo de la UE con el importador de los datos, y tomaremos otras medidas para proporcionar un nivel adecuado de protección de datos conforme a la legislación de la UE-

Se puede proporcionar una copia de las Cláusulas Contractuales Estándar si se solicita. Hemos implementado salvaguardias similares con nuestros proveedores de servicios y socios, ubicados en terceros países, y se pueden proporcionar más detalles a petición.

6. Bases de legitimación para el tratamiento de datos personales

Los fundamentos jurídicos para recoger y utilizar los datos personales descritos anteriormente dependerán de los datos personales en cuestión y del contexto específico en el que los recojamos. No obstante, sólo recogeremos y trataremos sus datos personales por uno o varios de los siguientes motivos legales:

- si es necesario para la decisión sobre el establecimiento de una relación laboral o para el ejercicio o el cumplimiento de los derechos y obligaciones del órgano de representación de los trabajadores que se derivan de la ley o de un convenio colectivo, un acuerdo de trabajo o un acuerdo de servicio (convenio colectivo), (§ 26 BDSG);
- cuando tengamos su consentimiento para hacerlo (cuando hayamos solicitado su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales, usted tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento. Dicha retirada no afectará a la legalidad del tratamiento antes de que usted retire su consentimiento), Art. 6 (1) (a) RGPD.
- cumplir con las leyes y reglamentos de inmigración y/o empleo aplicables, así como con otras leyes y reglamentos aplicables, Art. 6 (1) (c) RGPD;
- nuestros intereses legítimos para determinar sus calificaciones para el empleo y llegar a una decisión de contratación (como se resume anteriormente en la sección 4 o para responder a sus consultas, que no se ven anulados por sus derechos, especialmente teniendo en cuenta las salvaguardias que ponemos en marcha, Art. 6 (1) (f) RGPD;

Si tiene alguna pregunta o necesita más información sobre la base legal en la que recogemos y utilizamos sus datos personales, póngase en contacto con nosotros a través de los datos de contacto que figuran en la sección 9.

7. Plazos de Conservación de los datos

Los datos personales se almacenarán de acuerdo con la legislación aplicable y se conservarán durante el tiempo necesario para llevar a cabo los fines descritos en esta Política o según lo exija la legislación aplicable. En general, esto significa que sus datos personales se conservarán:

- cuando se convierta en miembro del personal: de acuerdo con los periodos de conservación establecidos en la Política de Privacidad del Empleado de Getir; o
- en caso de que no haya sido seleccionado: durante un período máximo de 6 meses en relación con un posible litigio relativo a su solicitud, o con su consentimiento hasta 12 meses después de la confirmación de que su solicitud no ha sido admitida, o antes en cuanto ya no sea necesario.

8. Tus derechos en materia de privacidad

Usted tiene los siguientes derechos sobre la privacidad de sus datos:

- **Derecho de Acceso**

Tiene derecho a recibir información en cualquier momento, previa solicitud, sobre los datos personales que tratamos y que le conciernen en el ámbito del Art. 15 del RGPD. Para ello, puede enviar una solicitud por correo postal o electrónico a las direcciones establecidas más abajo.

- **Derecho a rectificar los datos inexactos**

De acuerdo con el Art. 16 del RGPD el derecho a solicitar que corriamos sin demora los datos personales relacionados con usted si son incorrectos. Para ello, póngase en contacto con nosotros a través de las direcciones establecidas más abajo.

- **Derecho de Supresión**

Usted tiene derecho, en las condiciones descritas en el Art. 17 del RGPD, a exigir que eliminemos los datos personales que le conciernen. Estas condiciones prevén, en particular, el derecho a la supresión si los datos personales ya no son necesarios para los fines para los que fueron recogidos o tratados de otro modo, así como en los casos de tratamiento ilícito, la existencia de una objeción o la existencia de una obligación de supresión en virtud del Derecho de la Unión o del Estado miembro al que estemos sujetos. Para conocer el período de conservación de los datos, consulte también la sección 7 "Plazos de conservación de los datos" de la presente política de privacidad. Para hacer valer su derecho de supresión, póngase en contacto con nosotros a través de las direcciones establecidas más abajo.

- **Derecho a la limitación del tratamiento**

Tiene derecho a exigir que limitemos el tratamiento de acuerdo con el Art. 18 del RGPD. Este derecho existe, en particular, si la exactitud de los datos personales se discute entre el usuario y nosotros, durante el período de tiempo necesario para verificar la exactitud, así como en el caso de que el usuario solicite la limitación del tratamiento en lugar de la supresión en el caso de un derecho de supresión existente; además, en el caso de que los datos ya no sean necesarios para los fines perseguidos por nosotros, pero el usuario los requiera para la afirmación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones legales, así como si el ejercicio exitoso de una objeción todavía se discute entre nosotros y el usuario. Para ejercer su derecho a limitar el tratamiento, póngase en contacto con nosotros a través de las direcciones establecidas más abajo.

- **Derecho de portabilidad**

You have the right to receive from us the personal data relating to you that you have provided to us in a structured, commonly used, machine-readable format in accordance with Art. 20 GDPR. To exercise your right to data portability, please contact us at the contact details below.

- **Derecho de oposición**

Tiene derecho a oponerse en cualquier momento, por motivos relacionados con su situación particular, al tratamiento de los datos personales que le conciernen y que se lleva a cabo, entre otras cosas, sobre la base del Art. 6.1 (e) o (f) RGPD, de acuerdo con el Art. 21 del RGPD. Dejaremos de tratar sus datos personales a menos que podamos demostrar motivos legítimos convincentes para el tratamiento que prevalezcan sobre sus intereses, derechos y libertades, o si el tratamiento sirve para la alegación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones legales.

- **Derecho a reclamar**

También tiene derecho a ponerse en contacto con la autoridad de control competente en caso de reclamación. La autoridad de control competente es la Autoridad Española de Protección de Datos, que se puede encontrar [aquí](#).

Respondemos a todas las solicitudes que recibimos de personas que desean ejercer sus derechos de protección de datos de acuerdo con la legislación aplicable en materia de protección de datos.

9. Detalles de contacto

Si tiene alguna pregunta o duda sobre el uso que hacemos de sus datos personales, o desea ejercer sus derechos en virtud de esta Política de Privacidad o de la legislación aplicable en materia de protección de datos, póngase en contacto con nosotros utilizando los siguientes datos (i) privacy@getir.com; (ii) Getir Spain, S.L, Plaza del Gas, 1, Edificio B (Edifici Gas Natural), 08003, Barcelona, España.

Los responsables del tratamiento en el sentido del RGPD y otras leyes nacionales de protección de datos de los estados miembros, así como otros reglamentos de protección de datos son:

Getir Spain, S.L.

Plaza del Gas, 1, Edificio B (Edifici Gas Natural), 08003, Barcelona, España

Getir Perakende Lojistik A.Ş.

Etiler, Tanburi Ali Efendi Sk. No:13/334,

Beşiktaş/Istanbul, Turkey