

Getir Germany GmbH Datenschutzhinweise für Bewerber*innen ^{PDF}

Zuletzt aktualisiert: 10.05.2022

1. Einleitung

Die Getir Germany GmbH und ihre Konzernunternehmen ("**Getir**", "**wir**" oder "**uns**") respektieren Ihr Recht auf Datenschutz und verpflichten sich zu einem verantwortungsvollen Umgang mit persönlichen Daten in Übereinstimmung mit den geltenden rechtlichen Bestimmungen. Es ist wichtig, dass Sie diesen Hinweis sorgfältig lesen, da sie darlegt, wie Getir mit Ihren personenbezogenen Daten umgeht, wenn Sie sich für eine Stelle bei uns bewerben, und welche Rechte Sie im Zusammenhang mit diesen Datenverarbeitungen haben. Die Begriffe "**Bewerber**" und "**Sie**" werden in diesen Datenschutzhinweisen genderneutral für alle Personen verwendet, die sich für eine Stelle bewerben (unabhängig davon, ob es sich um eine befristete oder unbefristete Beschäftigung handelt) oder uns in Bezug auf eine potenzielle Bewerbung kontaktieren.

Wenn Sie Fragen, Anmerkungen oder Bedenken bezüglich dieser Hinweise durch uns haben, kontaktieren Sie uns bitte über die Kontaktdaten, die am Ende dieser Datenschutzhinweise angegeben sind.

2. Quick links

1. [Personenbezogene Daten, die wir im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung verarbeiten](#)
2. [Zwecke der Verarbeitung personenbezogener Daten](#)
3. [Weitergabe Ihrer Daten und Datenübertragung ins Ausland](#)
4. [Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten](#)
5. [Aufbewahrungsfristen](#)
6. [Ihre Rechte](#)
7. [Kontaktinformationen](#)

3. Personenbezogene Daten, die wir im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung verarbeiten

Daten, die wir automatisch erfassen

Sie können die Karriereseite von Getir (<https://career.getir.com>, <https://join.getir.com/de>) ("**Karriereseite**") besuchen und nach Stellen suchen, ohne uns personenbezogene Daten zu übermitteln. Unser Anbieter von Rekrutierungssoftware sammelt jedoch bestimmte Informationen automatisch von Ihrem Gerät, wenn Sie unsere Karriereseite besuchen. Diese personenbezogenen Daten werden wie in den [Greenhouse-Datenschutzhinweisen](#) und [Fountain-Datenschutzhinweisen](#) beschrieben verarbeitet.

Daten, die wir bei Ihnen erheben

Zu den personenbezogenen Daten, die wir erfassen und verarbeiten, wenn Sie sich für eine Stelle bei Getir bewerben, gehören unter anderem:

Identifikationsdaten und Kontaktdaten einschließlich Ihres Namens, Ihrer Adresse, Ihrer E-Mail-Adresse, Ihrer Telefonnummer und anderer Kontaktinformationen, Ihres Geschlechts, Ihres Geburtsdatums, Ihrer Nationalität, Ihrer nationalen Identifikationsmerkmale (z.B. Personalausweis/Reisepass, Sozialversicherungsnummer(n)), Ihrer Religion (sofern notwendig für Gehaltsabrechnungsdienste). Position(en), für die Sie sich interessieren.

Beruflicher Werdegang - z. B. früherer Arbeitgeber, Jobtitel/Positionen.

Hintergrundinformationen - z.B. akademische/berufliche Qualifikationen, Bildung, Ausbildung, Angaben im Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Sprachkenntnisse, Führerscheine.

Benannte Referenzen - Name, Kontaktdaten, Arbeitgeber, Tätigkeitsbezeichnung.

Aufenthalts-/Visumstatus.

Frühere Bewerbungen/Funktionen - Informationen über frühere Bewerbungen bei und/oder frühere Beschäftigungsverhältnisse bei der Getir Gruppe.

Informationen, die wir aus dem Internet, einschließlich sozialer Medien, erhalten haben, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.

Informationen über Ihre Besuche in unseren Räumlichkeiten und über unsere Kontakte: das Datum Ihrer Besuche, mit wem Sie gesprochen haben, unsere Eindrücke von Ihnen sowie Informationen, die wir durch CCTV-Überwachung erhalten haben, welche allerdings nicht im Rahmen Ihrer Bewerbung verwendet werden.

Informationen über unsere Entscheidung bezüglich Ihrer Bewerbung.

Die Verarbeitung dieser Daten erfolgt, um eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses zu treffen.

Darüber hinaus verarbeiten wir:

Dokumentation über eine von Ihnen erteilte Einwilligung und einen eventuellen Widerruf der Einwilligung;

Andere Informationen, die Sie während des gesamten Prozesses freiwillig zur Verfügung stellen, einschließlich durch Assessment Center und Interviews.

Die Verarbeitung dieser Daten erfolgt ausschließlich aufgrund der von Ihnen erteilten Einwilligung.

Während des Einstellungsverfahrens versuchen wir, grundsätzlich keine der folgenden Informationen zu erheben oder zu verarbeiten: Informationen, die Ihre Rasse oder ethnische Herkunft, Ihre religiösen, politischen oder philosophischen Überzeugungen oder Ihre Gewerkschaftszugehörigkeit offenlegen; genetische Daten; biometrische Daten zum Zwecke der eindeutigen Identifizierung; oder Informationen über Ihre Gesundheit/Ihr Sexualleben ("**besondere Kategorien personenbezogener Daten**"); es sei denn, dies ist gesetzlich erlaubt oder notwendig, um die geltenden gesetzlichen Vorgaben einzuhalten. Unter bestimmten Umständen kann es jedoch erforderlich sein, dass wir besondere Kategorien personenbezogener Daten und/oder Informationen über Ihr strafrechtliches Inerscheintreten für gerechtfertigte, potenzielle Einstellungszwecke (vorausgesetzt, dies ist nach den geltenden rechtlichen Vorgaben zulässig) erheben oder Sie zur freiwilligen Mitteilung auffordern: z.B. Geschlecht und Behinderungen für die Zwecke der Überwachung der Chancengleichheit, zur Einhaltung von Antidiskriminierungsgesetzen (insbes. des AGG) und für staatliche Berichtspflichten; oder Informationen über Ihren körperlichen oder geistigen Zustand, um Anpassungen für den Einstellungsverfahren und/oder die spätere Arbeitsstelle zu berücksichtigen. Sie können auf freiwilliger Basis andere besondere Kategorien personenbezogener Daten während des Einstellungsverfahrens zur Verfügung stellen.

Daten, die bei Dritten erhoben werden

Darüber hinaus können wir auch bei Dritten personenbezogene Daten über Sie erheben. Diese Erhebung erfolgt, um die Erfolgsaussichten Ihrer Bewerbung zu prüfen und eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses zu treffen. Hierzu gehören:

Referenzen, die von Referenzpersonen zur Verfügung gestellt werden.

Andere Hintergrundinformationen, die von akademischen Einrichtungen und Ausbildungs- oder Zertifizierungsanbietern zur Verfügung gestellt oder bestätigt werden.

Informationen, die von Personalvermittlungsagenturen oder Plattformen zur Verfügung gestellt werden.

Informationen, die aus öffentlich zugänglichen Quellen gesammelt wurden, einschließlich der von Ihnen genutzten Social-Media-Plattformen oder anderer online verfügbarer Informationen.

4. Zwecke der Verarbeitung personenbezogener Daten

Wir erheben und verwenden diese personenbezogenen Daten zu Einstellungszwecken - insbesondere, um Ihre Qualifikationen für eine Beschäftigung zu ermitteln und eine Entscheidung über Ihre Einstellung treffen zu können. Dazu gehört auch die Bewertung Ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen und Ihres Werdegangs für eine bestimmte Stelle, die Überprüfung Ihrer Angaben, die Durchführung unserer Referenzprüfungen oder ggf. Zuverlässigkeitsüberprüfungen sowie die allgemeine Verwaltung des Einstellungsverfahrens und die Kommunikation mit Ihnen über dieses Verfahren.

Zu diesem Zweck werden Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage der unten in Ziffer 6 genannten Rechtsgrundlagen verarbeitet.

Wenn Sie eine Stelle bei Getir bekommen, werden die während des Einstellungsverfahrens erhobenen Daten Teil Ihrer Personalakte sein und gemäß unseren Datenschutzhinweise für Mitarbeiter verarbeitet.

Wenn es nicht zu einem Anstellungsverhältnis mit Ihnen kommt, können wir Ihre Bewerbung dennoch bis zu sechs Monate im Zusammenhang mit einem möglichen Rechtsstreit bezüglich Ihrer Bewerbung, oder mit Ihrer Zustimmung bis zu einem Jahr, aufbewahren, damit wir Sie für andere geeignete Stellen bei Getir in der Zukunft in Betracht ziehen können.

5. Weitergabe Ihrer Daten und Datenübertragung ins Ausland

Wir achten darauf, den Zugriff auf personenbezogene Daten nur denjenigen zu gestatten, die diesen Zugriff benötigen, um ihre Aufgaben und Pflichten zu erfüllen, sowie Dritten, die berechtigtes Interesse an dem Zugriff auf diese Daten haben. Wenn wir Dritten den Zugriff auf personenbezogene Daten gestatten, werden wir geeignete Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass die Daten in einer Weise verwendet werden, die mit diesen Hinweisen übereinstimmt, und dass die Sicherheit und Vertraulichkeit der Daten gewahrt bleibt.

Weitergabe an andere Konzernunternehmen

Wir werden Ihre persönlichen Daten an andere Unternehmen der Getir Gruppe weitergeben, die entweder als gemeinsame Verantwortliche oder als Auftragsverarbeiter fungieren, um unsere Einstellungsverfahren zu verwalten und Daten zu speichern.

Weitergabe an Dritte

Darüber hinaus stellen wir bestimmte personenbezogene Daten Dritten zur Verfügung, die für uns Dienstleistungen im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung erbringen. Wir tun dies nach dem "Need-to-know-Prinzip" und in Übereinstimmung mit den geltenden datenschutzrechtlichen Bestimmungen.

Im Einzelnen werden einige dieser Informationen an folgende Dritte mitgeteilt:

Personalvermittlungsagenturen oder Karriereportale, die in Ihrer Rekrutierung involviert sind;

Anbieter von Zuverlässigkeitsüberprüfungen oder anderen Screenings und relevante lokale Strafregisterprüfungsstellen (nur, wenn dies im Hinblick auf die Sicherheitsanforderungen Ihrer Stelle angemessen und notwendig ist);

Anbieter von Datenspeicherung, Shared Services und Rekrutierungsplattformen oder Karriereportalen, IT-Entwickler und Support-Anbieter sowie Anbieter von Hosting-Diensten in Bezug auf unsere

Karriereseite, z.B. Amazon (AWS), Greenhouse, Fountain, Google Cloud, Google Workspace;

Dritte, die uns unterstützen und beraten, z.B. in den Bereichen Recht, Finanzen/Wirtschaftsprüfung, Unternehmensberatung, Versicherungen, Gesundheit und Sicherheit, sowie

Whistleblowing/Berichterstattung, z. B. Citation Limited (Atlas);

Wir können persönliche Daten auch aus anderen rechtmäßigen Gründen an Dritte weitergeben, z.B.:

um unseren rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen, wenn dies zur Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften oder Verträgen erforderlich ist; oder um auf eine gerichtliche Anordnung, ein Verwaltungs- oder gerichtliches Verfahren zu reagieren, einschließlich einer Vorladung, einer staatlichen Prüfung oder eines Durchsuchungsbeschlusses;

um auf rechtmäßige Anfragen von Behörden zu antworten (z.B. Steuer-, Einwanderungs-, Gesundheits- und Sicherheitszwecke, nationale Sicherheit oder Strafverfolgung);

wenn erforderlich, um potentielle, angedrohte oder tatsächliche Rechtsansprüche zu begründen, auszuüben oder abzuwehren;

in Verbindung mit dem Verkauf, der Abtretung oder der sonstigen Übertragung unseres gesamten Unternehmens oder Teile davon; und/oder

wenn Sie Ihre Einwilligung erteilt haben.

Auf Grund unserer international organisierten Tätigkeit müssen wir personenbezogene Daten in andere Länder als die, in denen die Daten ursprünglich erhoben wurden, übermitteln können. Dazu gehören

Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR), die kein angemessenes

datenschutzrechtliches Schutzniveau bieten (Drittländer). Insbesondere verarbeiten wir die

personenbezogenen Daten unserer Bewerber über eine Rekrutierungssoftware

("Rekrutierungssystem"), ein Tool, das uns hilft, Bewerber zu tracken und Bewerbungsverfahren zu verwalten. Dies beinhaltet die Übermittlung Ihrer persönlichen Daten an die Server unseres Rekrutierungssystem-Anbieters in den USA.

Einige der Unternehmen der Getir Gruppe, die Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten können, sind außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums ansässig, insbesondere in der Türkei. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten in ein Drittland übermitteln, werden wir die erforderlichen Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass solche Datenübermittlungen die geltenden Gesetze einhalten. Wenn wir beispielsweise personenbezogene Daten aus Deutschland oder anderen Ländern des Europäischen Wirtschaftsraums in ein Drittland übermitteln, werden wir eine angemessene Datenübermittlungslösung implementieren, d.h. wir werden die entsprechenden EU-Standardvertragsklauseln mit dem Datenimporteur vereinbaren und andere Maßnahmen ergreifen, um ein angemessenes Datenschutzniveau nach EU-Recht zu gewährleisten.

Eine Kopie der Standardvertragsklauseln kann auf Anfrage zur Verfügung gestellt werden. Wir haben vergleichbare angemessene Schutzmaßnahmen mit unseren Drittdienstleistern und Partnern in Drittländern implementiert; weitere Einzelheiten können auf Anfrage zur Verfügung gestellt werden.

6. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Rechtsgrundlagen für die Erhebung und Verwendung der oben beschriebenen personenbezogenen Daten hängen von den jeweiligen personenbezogenen Daten und dem spezifischen Kontext ab, in dem wir sie erheben. Wir werden jedoch personenbezogene Daten von Ihnen nur auf einer oder mehreren der folgenden Rechtsgrundlagen erheben und verarbeiten:

wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses oder für die Ausübung oder Erfüllung der Rechte und Pflichten der Arbeitnehmervertreter erforderlich ist, die sich aus Gesetz oder Tarifvertrag, einer Betriebsvereinbarung oder einer Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergeben (§ 26 BDSG);

wenn wir Ihre Einwilligung dazu haben (wenn wir Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingeholt haben, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Ein solcher Widerruf berührt nicht die Rechtmäßigkeit der Verarbeitungen, die vor Erklärung des Widerrufs erfolgten), Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

zur Einhaltung der geltenden Einwanderungs- und/oder Beschäftigungsgesetze und -vorschriften sowie anderer geltender Gesetze und Vorschriften, Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO;

auf Grund unseres berechtigten Interesses für die Beurteilung Ihrer Qualifikationen und die Verarbeitung zur Entscheidung über Ihre Einstellung (wie oben in Ziffer 4 ausgeführt) oder zur Beantwortung Ihrer Anfragen, sofern dieses berechnete Interesse, insbesondere unter Berücksichtigung der von uns getroffenen Schutzmaßnahmen, überwiegt, Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO;

Wenn Sie Fragen zu den Rechtsgrundlagen bzgl. der Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten haben oder weitere Informationen benötigen, kontaktieren Sie uns bitte über die Kontaktdaten, die in Ziffer 9 dieser Datenschutzhinweise angegeben sind

7. Aufbewahrungsfristen

Personenbezogene Daten werden in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und so lange aufbewahrt, wie es zur Erfüllung der in diesen Datenschutzhinweisen beschriebenen Zwecke erforderlich ist oder wie es anderweitig durch geltendes Recht vorgeschrieben ist. Das bedeutet grundsätzlich, dass Ihre personenbezogenen Daten aufbewahrt werden:

wenn Sie Mitarbeiter werden: in Übereinstimmung mit den Aufbewahrungsfristen, die in den Datenschutzhinweisen für Mitarbeiter von Getir festgelegt sind; oder

wenn es nicht zu einem Anstellungsverhältnis mit Ihnen kommt: für einen Zeitraum von bis zu 6 Monaten im Zusammenhang mit einem möglichen Rechtsstreit bezüglich Ihrer Bewerbung, oder mit Ihrer Zustimmung bis zu 12 Monate nach der Bestätigung, dass Ihre Bewerbung nicht erfolgreich war, oder früher, sobald die Daten nicht mehr benötigt werden.

8. Ihre Rechte

Sie haben die folgenden Rechte im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten:

Recht auf Auskunft

Sie haben das Recht im Rahmen von Art. 15 DSGVO, auf Anfrage von uns jederzeit Auskunft über die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu erhalten. Hierzu können Sie eine Anfrage an uns unter den unten genannten Kontaktinformationen senden.

Recht auf Berichtigung unzutreffender Daten

Sie haben das Recht im Rahmen von Art. 16 DSGVO von uns die unverzügliche Berichtigung der Sie betreffender personenbezogener Daten zu verlangen, wenn diese unrichtig sind. Wenden Sie sich dazu bitte an uns unter den unten genannten Kontaktinformationen.

Recht auf Löschung

Sie haben das Recht, unter den Voraussetzungen des Art. 17 DSGVO, von uns die Löschung der über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen. Diese Voraussetzungen sehen insbesondere das Recht auf Löschung vor, wenn die personenbezogenen Daten für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr erforderlich sind sowie im Falle einer unrechtmäßigen Verarbeitung, des Vorliegens eines Widerspruchs oder des Bestehens einer Löschungspflicht nach dem Unionsrecht oder dem Recht des Mitgliedstaats, dem wir unterliegen. Zur Dauer der Datenspeicherung beachten Sie bitte auch den Abschnitt "Aufbewahrungsfristen" dieser Datenschutzhinweise. Um Ihr Recht auf Löschung geltend zu machen, wenden Sie sich bitte an uns unter den unten angegebenen Kontaktinformationen.

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben das Recht auf eine Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß Art. 18 DSGVO. Dieses Recht besteht insbesondere, wenn die Richtigkeit der personenbezogenen Daten zwischen dem Nutzer und uns umstritten ist, für den Zeitraum, der zur Überprüfung der Richtigkeit erforderlich ist, sowie für den Fall, dass der Nutzer bei einem bestehenden Recht auf Löschung anstelle der Löschung eine Einschränkung der Verarbeitung verlangt. Dieses Recht besteht ferner für den Fall, dass die Daten für die von uns verfolgten Zwecke nicht mehr erforderlich sind, der Nutzer sie aber zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigt, sowie wenn die erfolgreiche Ausübung eines Widerspruchs zwischen uns und dem Nutzer noch streitig ist. Um Ihr Recht auf Einschränkung der Verarbeitung auszuüben, wenden Sie sich bitte an uns unter den unten genannten Kontaktinformationen.

Recht auf Datenübertragbarkeit

Sie haben das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, von uns in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format gemäß Art. 20 DSGVO zu bekommen. Um Ihr Recht auf Datenportabilität auszuüben, wenden Sie sich bitte an uns unter den unten genannten Kontaktinformationen.

Widerspruchsrecht

Nach Maßgabe von Art. 21 DSGVO haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die u.a. auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. e, f DSGVO erfolgt, zu widersprechen. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Recht auf Beschwerde

Sie haben das Recht, sich im Falle von Beschwerden an die zuständige Aufsichtsbehörde zu wenden. Die zuständige Aufsichtsbehörde ist der Berliner Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, den Sie unter [hier](#) finden.

Wir beantworten alle Anfragen, die wir von Personen erhalten, die ihre Datenschutzrechte in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen wahrnehmen möchten.

9. Kontaktinformationen

Wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns haben oder Ihre Rechte gemäß dieser Datenschutzhinweise oder den geltenden datenschutzrechtlichen gesetzlichen Vorgaben ausüben möchten, kontaktieren Sie uns bitte unter: (i) privacy@getir.com; (ii) Getir Germany GmbH, Getir Germany GmbH, c/o Design Offices, Alexanderufer 3-7, 10117 Berlin.

Der Verantwortliche im Sinne der DSGVO und anderer nationaler Datenschutzgesetze der Mitgliedsstaaten sowie sonstiger datenschutzrechtlicher Bestimmungen sind die Getir Germany GmbH und die Getir Perakende Lojistik A.Ş.